

# 子育てサポート企業行動計画

目指すべき姿:子育てしやすい会社づくりを目指し、従業員満足度を高めている

計画期間 2025年4月1日～2027年3月31日

(株)アストソイル

---



# 目標1

～計画期間内に育児休業取得率を次の水準以上とする～

---

- ・女性の育児休暇取得率100%
- ・男性の育児休暇取得率75%

## 【対策】

2025年5月～各課における休業者の業務カバー体制の検討

2025年6月～育児休暇制度の理解と徹底

## 目標2 ～ワークライフバランスを保つための残業時間管理～

---

- ・全社員の時間外・休日労働時間の平均を毎月20時間未満とする

### 【対策】

- 2025年4月～無理・無駄を見直し業務効率化を図る
- 2025年4月～DX化による業務効率を推進する
- 2025年4月～社内の多能工化を進め業務の互換性を図る

## 目標3      ～短時間勤務制度の見直し～

---

- ・短時間勤務制度の対象を小学校就学中の子を持つ社員に拡大する。

### 【対策】

2026年3月～制度導入

社内通知、就業規則徹底